

nr 4, december 2017

Schoormagazine

Meedoen in Almere



Foto: Monavid

In dit nummer:

- **Meedoen en gezond opgroeien in Almere**
- **Campagne Gezond: komkommer met hummus in plaats van chips!**
- **Het Buurtlokaal is mijn tweede huis**
- **Leo Euser: De geleefde werkelijkheid en publiek verantwoorden**
- **Wat is er te doen in de buurtcentra?**
- **Laaggeletterdheid komt bij 13.000 Almeerders voor!**



Buurtbemiddeling Almere bestaat 20 jaar

Vrijdag 15 september 2017 heeft Buurtbemiddeling Almere haar 20-jarig bestaan gevierd samen met buurtbemiddelaars, politie, medewerkers van woningbouwcorporaties, andere maatschappelijke organisaties en gemeente. Feestelijk met panelgesprekken en workshops. Burgemeester Franc Weerwind, ambassadeur van Buurtbemiddeling, heeft via een videoboodschap zijn waardering uitgesproken voor de vrijwillige buurtbemiddelaars. Een mooi lied en een gezellig hapje en drankje maakten dit jubileum compleet.

Gesignaleerd op Twitter



Sylvia Huisman
@SylviaHuisman

Gefeliciteerd team @deschoor met het winnen van het Almeers Dictee!!



Buurtcentrum Kardoes
@KardoesAlmere

#Staatsledenwijk krijgt #wijkkrant! Opbouwwerker Theo Kruisinga @deschoor is, samen met #vrijwilligers, druk bezig. 1e editie in november!



Tweet je antwoord



De Schoor
@deschoor

De 2e GedachtenKamer is een feit! Mensen met beginnende vergeetachtigheid en hun mantelzorgers zijn welkom in buurtcentrum De Draaikolk!



VMCA
@VMCAAlmere

#WeekvandeAlfabetisering. Samen meer mensen bereiken. @HumanitasAlmere @deschoor @VMCAAlmere @denieuwebibliotheekalmere



Participatiefabriek
@AlmerePF

Trots dat deelnemers @AlmerePF dit faciliteren! #senioren #gym ledere ma-ochtend een #feestje voor en door senioren @BOCBoegbeeld @deschoor



Mark Pol
@Mark_Pol

Deze vrijwilligers en professionals van @deschoor hebben ervoor gezorgd dat @KardoesAlmere een nieuwe buurtkamer heeft. Mooi initiatief!



Redactioneel

En voor je het weet, staat Kerst voor de deur. Stond in het vorige Schoormagazine een terugblik op het voorgaande jaar centraal, in dit Schoormagazine blikken we vooruit. Dat doen we aan de hand van beleid en praktijk. In de eerste artikelen voert de jeugd de boven- toon. Deze zomer is in navolging van het strategisch beleidsplan van De Schoor *Meedoen mogelijk maken* het jeugdbeleidsplan *Meedoen en gezond opgroeien in Almere* gereed gekomen. Voor de pedagogisch, kinder- en jongerenwerkers is dat een praktische leidraad in hun werk en vooral erkenning van het waardevolle werk dat ze doen in de Almeerse wijken. En dat laten we zien!

In het tweede deel van dit Schoormagazine besteden we aandacht aan de oudere Almeerders. Begin 2017 hebben we het beleidsplan *Almeerse buurtcentra: broed- en ontmoetingsplaats voor bewoners en professionals* uitgebracht. De uitvoering van dit beleidsplan is voortvarend ter hand genomen.

We nemen een kijkje in een van de Buurtkamers die afgelopen maanden zijn ingericht en laten zien hoeveel activiteiten er wekelijks in de centra plaats vinden. Verder kondigen we een bijzonder project aan dat we samen met Humanitas en VMCA uitvoeren: de aanpak van laaggeletterdheid van Almeerders voor wie Nederlands de moedertaal is.

De gastcolumn dit keer is geschreven door de voorzitter van de Raad van Toezicht van De Schoor: Leo Euser. Hij belicht een heel andere tak van sport: het publiek verantwoorden dat we in samenwerking met de gemeente Almere en een groot aantal maatschappelijke organisaties vormgeven.

Trots zijn we op de bijdragen van onze medewerkers in de vaste rubrieken *Mijn mooiste moment* en *Korte berichten*. Ze maken met recht *meedoen mogelijk!*

Het volgende Schoormagazine komt voorjaar 2018 uit. We wensen u veel leesplezier en een gezonde en frisse start van 2018!

INHOUDSOPGAVE

- 3 Redactioneel
- 4 Meedoen en gezond opgroeien in Almere
- 5 De hbo-coach vertelt
- 6 Op weg naar het ROC
- 7 Campagne Gezond: komkommer met hummus in plaats van chips!
- 8 Wat is er te doen in de buurtcentra? (uitneembare poster op middenpagina)
- 10 Buurtkamers: broedplaats voor mooie ontmoetingen en ideeën
- 11 Column: De geleefde werkelijkheid en publiek verantwoorden
- 11 Mijn mooiste moment
- 12 AlmerePlus: een belangrijke informatiebron voor Almeerse senioren!
- 13 Laaggeletterdheid komt bij 13.000 Almeerders voor!
- 14 Het Buurtlokaal is mijn tweede huis
- 15 Korte berichten

Gesignaleerd op Twitter



COLOFON

Schoormagazine, *Meedoen in Almere* verschijnt tweemaal per jaar en is een uitgave van De Schoor, Welzijn in Almere.

Haagbeukweg 153
Postbus 1220, 1300 BE Almere
036-5278500
info@deschoor.nl
www.deschoor.nl
Twitter @deschoor
www.facebook.com/deschooralmere

Eindredactie:
Wyanne Huitema en Eva Jonker

Fotografie en teksten:
medewerkers en vrijwilligers
van De Schoor

Vormgeving:
101procentesther

Almere, december 2017

Meedoen en gezond opgroeien in Almere

Deze zomer hebben we *Meedoen en gezond opgroeien in Almere*, beleidsplan Jeugd voor de periode 2017 tot 2020 uitgebracht. In dit plan verwoorden we onze visie op wat we willen bereiken met en voor de Almeerse jeugd en schetsen we onze ambities voor de komende jaren. Het is het sluitstuk van een proces dat we met de kinder- en jongerenwerkers hebben doorlopen om meedoen en gezond opgroeien in Almere gezamenlijk mogelijk te maken. We gaan in gesprek met twee van hen, kinderwerker Susan Vermunt en jongerenwerker Lorenzo Netteb. Ook Alex Boonstra, beleidsadviseur bij De Schoor schuift aan. Alex heeft dit proces begeleid en heeft vervolgens samen met collega Annet Tuinstra het beleidsplan geschreven.



Alex, Susan, Lorenzo

Toen Susan en Lorenzo het eindresultaat onder ogen kregen, was hun reactie vooral "Maar zo werken we al!" "En dat is maar goed ook", concludeert Alex. "Het is vooral een weergave van wat jullie beiden en je collega's hebben ingebracht!"

Naar een wijkgerichte aanpak

Susan is kinderopbouwwerker in Danswijk en activiteitencoördinator voor brede school De Zeven-sprong. Wat het beleidsplan haar heeft gebracht is meer bewustwording van wat haar inzet voor de kinderen in de wijk betekent. Ze organiseert dagelijks weliswaar allerlei activiteiten vanuit de Schatkist* en de brede school, maar ziet deze activiteiten vooral als middel om de kinderen te leren

kennen, met hen in gesprek te gaan en in vaak kleine stapjes andere doelen te bereiken, zoals het aanleren van een gezonde leefstijl, leren conflicten op te lossen en vrienden te maken. In toenemende mate bedenken en organiseren de kinderen zelf de activiteiten. Susan wil ze zoveel mogelijk eigen verantwoordelijkheid geven. Het beleidsplan geeft ook richting aan haar eigen ambities. In 2018 focust Susan op een meer wijkgerichte aanpak. Alle kinderen uit de wijk zijn welkom bij haar activiteiten. Ook wil ze daar ouders meer bij betrekken, door met hen in gesprek te gaan, ze te vragen als vrijwilliger mee te doen bij allerlei evenementen in de wijk. Op deze manier en in goed overleg met de samen-

werkingspartners in de wijk wil Susan haar bijdrage leveren aan een gezellige wijk waar "haar kinderen" veilig en gezond kunnen opgroeien!

Verdieping en inzicht

Lorenzo is jongerenwerker in Almere Haven. Leidend in zijn werk is de opdracht die hij jaarlijks meekrijgt om contact te leggen met kwetsbare jongeren en hen te begeleiden. Dat doet hij door een luisterend oor te zijn, hen vertrouwen te geven en te betrekken bij activiteiten die met, door en voor jongeren in Haven worden georganiseerd. De bijeenkomsten rond het beleidsplan hebben hem verdieping en meer inzicht opgeleverd. Met name de uitwisseling met collega's was waardevol. Lorenzo vat het met humor samen: "De ene jongere heeft een aai over de bol nodig en de ander een schop onder de kont. En om te bepalen wie wat nodig heeft, zijn een goed contact, vertrouwen, methodisch werken én vakmanschap cruciaal."

Met de publicatie van het beleidsplan staan de ambities op papier en is het aan de medewerkers om ze waar te maken. Alex: "Het plan mag geen papieren tijger zijn, het moet gaan leven." Voor Susan en Lorenzo liggen er nieuwe uitdagingen die ze met enthousiasme en betrokkenheid graag aangaan!

Meedoen en gezond opgroeien in Almere is vanaf december 2017 te downloaden op www.deschoor.nl

* **De Schatkist** is een container op het schoolplein vol met speelgoed dat kinderen uit de buurt kunnen lenen om lekker buiten te kunnen spelen. In ruil hiervoor verrichten ze kleine klussen in de buurt, zoals bijvoorbeeld het schoonvegen van het schoolplein of het oprapen van papertjes in de buurt.

De hbo-coach vertelt



Simone komt net teruggefietst uit haar stadsdeel wanneer we haar spreken. De hbo-coaches hebben de 10 Almeerse passendonderwijswijken onderling verdeeld. Simone is actief in Kruidenwijk, Waterwijk en Staatliedenwijk en neemt momenteel waar in Almere Poort. Ze is nu 'lekker aan de gang' zoals ze zelf zegt. "We hebben geen vragen", was het eerste half jaar een veelgehoorde reactie wanneer een hbo-coach een bezoek bracht aan een peuterspeelzaal. "Door mee te draaien in de groep, de rol van de coach te verhelderen en vooral te benadrukken dat je niet komt om te beoordelen, win je echter langzaam aan vertrouwen."

Een schat aan kennis en ervaring

Al doende leren de hbo-coaches hun expertise optimaal in te zetten. Want dat hebben ze: een schat aan kennis en ervaring in de loop

Op de bovenste verdieping van het bestuursbureau van De Schoor is sinds een jaar de werkkamer van de hbo-coaches te vinden. Niet dat ze er vaak zijn, want hbo-coaches doen hun werk vooral op de VVE-peuterspeelzalen van de kinderopvangorganisaties in Almere (VVE staat voor Voor- en Vroegschoolse Educatie). Daar observeren ze hoe pedagogisch medewerkers op de groep hun taken uitvoeren en voeren ze coachingsgesprekken met leidinggevenden en coachees over specifieke vragen en casussen. "Nu doe ik het werk waar de hbo-coaches voor in het leven zijn geroepen" vertelt Simone Krol, een van de 8 hbo-coaches. "De eerste maanden heb ik vooral geïnvesteerd in uitleggen waarom het zo belangrijk is en in het opbouwen van vertrouwen binnen mijn netwerk."

der jaren opgebouwd. En ze blijven bij in hun vakgebied. Er is nu een externe trainer aangetrokken die hen de kneepjes van het opbrengstgericht werken bijbrengt. Hoe ze deze nieuwe kennis vervolgens overbrengen op hun coachees gaat volgens de methodiek van progressiegericht werken: wat gaat (al) goed, wat is al aanwezig en wat kan beter? De zogenaamde groei mindset. Deze methodiek gebruiken de hbo-coaches ook in hun eigen intervisiebijeenkomsten. "En daarmee snijdt het mes aan twee kanten, de kwaliteit van de speelzalen stijgt en we investeren in onze coachingsvaardigheden", aldus Simone.

Voorbeelden uit de praktijk

Simone ervaart nu geregeld hoe haar inzet als coach gewaardeerd wordt. "Het zijn vaak kleine stapjes die je zet en die je in het begin te klein vindt, maar die van grote waarde blijken te zijn. Bijvoorbeeld tijdens een meeloopochtend aangeven dat het nu een geschikt moment is om even met een klein groepje kinderen apart iets te doen. Kinderen leren dan enorm van elkaar."

Nog een voorbeeld uit de dagelijkse praktijk. Een pedagogisch medewerker zegt na een werkobservatie "Dus jij zegt dat ik gedifferentieerd

aan het werken ben?" Ze brengt onder woorden wat ze doet en kan het verwoorden in haar rapportage. Dit leidt vervolgens weer tot andere vragen die anders niet aan bod komen. Vaak gaat het dan over hoe ze een kind volgt en wat ze met die peuter denkt te kunnen bereiken: wat zie je en welke actie is nodig om dat doel te bereiken? Kinderen op deze wijze monitoren is weleens een struikelblok.

"We zetten kleine stapjes, die van grote waarde blijken te zijn."

Het is deze bewustwording die belangrijk is en het verschil maakt. Simone. "Wat me de laatste tijd opvalt, is de toenemende problematiek in de VVE-groepen. De balans is een beetje zoek, er zijn groepen met 90% VVE-kinderen en die vragen veel extra aandacht, bijvoorbeeld in de taalontwikkeling en op sociaal-emotioneel gebied. Het is vaak organisatorisch niet mogelijk een meer gemêleerde groep samen te stellen. Dat is jammer en maakt het opbrengstgericht werken best lastig. Maar toont gelijk aan hoe belangrijk de bijdrage van hbo-coaches is aan de ontwikkeling van de meest kwetsbare Almeerse kinderen." ■

Op weg naar het ROC



Op weg naar het ROC



Het project Learn2Work heeft de afgelopen 6 jaar al veel jongeren geholpen om weer 'schoolrijp' of 'werkfit' te worden. Na een intensief traject van ongeveer een jaar, waarin ze worden begeleid op verschillende vlakken en verdeeld over vier fases, hebben zij vaak weer perspectief op school of werk. Op dit moment zijn er 45 deelnemers, waarvan er 10 stage lopen.

Ik ben echt heel blij dat ik hier terecht ben gekomen!

Manuela Toepah is één van de deelnemers; ze vertelt enthousiast over haar deelname aan Learn2Work. "Ik wil heel graag weer een opleiding aan het ROC gaan volgen, maar ben daar nog niet klaar voor. Toen ik dat hoorde, moest ik echt wel even een knop om zetten om weer gemotiveerd te raken. Gelukkig helpt Learn2Work mij nu op verschillende gebieden om mij alsnog klaar te stomen voor de Entreeklas. Met wat extra hulp en begeleiding in rekenen en Engelse taal hoop ik daar februari 2018 in te kunnen stromen. Daarnaast krijg ik ook begeleiding om zelfstandiger te worden. Ik ben echt heel blij dat ik hier terecht ben gekomen!"

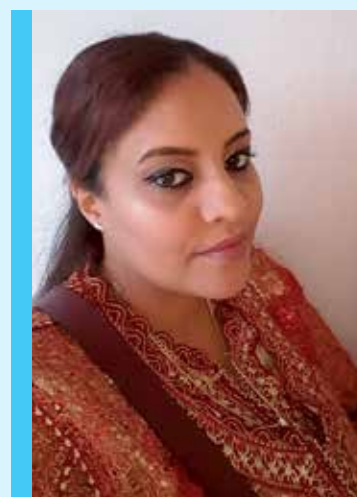
Naast Manuela zit haar trotse coach en projectleider van Learn2Work Daniëlle Lanzaat. Zij is op haar beurt enthousiast over Manuela. "Met hulp van ESF-gelden bieden

we jongeren een tweede kans en dat is zo mooi om mee te maken. Alle jongeren zijn verschillend qua kennis, houding en motivatie, het is een uitdaging om ze succesvol uit te laten stromen. Bij Manuela heb ik er alle vertrouwen in dat dit gaat lukken. Ik ben met het ROC in gesprek over haar toelating in de Entreeklas omdat ik haar motivatie en mogelijkheden zie. Ze is leergierig en pakt zaken snel op: fijn om met haar samen te werken. Naast de persoonlijke begeleiding helpen we Manuela ook met het uitzoeken van allerlei praktische zaken, zoals de mogelijkheid voor studiefinanciering. De jongeren kennen de wegen hiervoor lang niet altijd, terwijl wij er de afgelopen 6 jaar veel ervaring mee en kennis over hebben opgedaan. Dit zetten we graag in voor onze jongeren!"

Hoe de toekomst er uit ziet?

Manuela's ogen stralen: "Over 5 jaar heb ik mijn ROC-diploma op zak

én een leuke baan." Ook voor het project Learn2Work heeft Daniëlle een duidelijk toekomstdoel voor ogen: "Over 5 jaar leveren wij nog meer kwaliteit, kunnen er nog meer jongeren in de praktijk leren werken, bewegen we nog steeds mee met de trends en ontwikkelingen én kent heel Almere ons mooie project." Kortom: beide dames barsten van de ambities! ■



Oud-deelnemer

Ahlam Takiki

"Learn2Work heeft mijn leven veranderd: van iemand die geen perspectief had naar iemand die nu een baan heeft door de hulp van mijn coach en begeleiders."

Campagne Gezond: komkommer met hummus in plaats van chips!

Een gezonde leefstijl wensen we jong en oud toe in Almere. Vandaar dat we gestart zijn met een campagne Gezond. We stimuleren een gezonde leefstijl vooral via gedragsverandering in voeding, sport en bewegen. En met deze campagne leveren we gelijk een bijdrage aan het Pact Aanpak Gezond Gewicht dat ook door De Schoor is ondertekend op 18 oktober jl.

Sinds 2016 is binnen De Schoor de werkgroep Gezond actief, bestaande uit medewerkers van de teams Sport, Kinderwerk, Jongerenwerk en Buurtcentra. Ze bundelt initiatieven in het welzijnswerk rond het thema gezondheid door deze zoveel mogelijk van zelfde uitgangspunten en uitstraling te voorzien. Twee werkgroepleden, jongerenwerker Zainoel Rahman en kinderopbouwwerker Wendy Spooren vertellen over de hobbels én successen tot nu toe.

Gezond snoepen

In jongeren centrum Trapnotov in Almere Haven maakt Zainoel jongeren vooral bewust van wat nu gezond is of niet. In het Aan tafel-project gaan jongeren en buurtbewoners elke donderdag samen aan tafel en nuttigen een gezonde maaltijd die jongeren hebben bereid. Ook de snacks die in het jongeren centrum tijdens de activiteiten verkrijgbaar zijn, bevatten steeds vaker gezonde ingrediënten.



“Zijn er in het begin van de avond nog protesten tegen de komkommer met hummus of de popcorn, aan het eind van de avond is alles schoon op!”, aldus Zainoel.

Wendy Spooren heeft als kinderopbouwwerker in Almere Buiten West eenzelfde soort ervaring bij de start van het JongerenOpGezondGewicht (JOGG)-project in 2015. Tijdens een buurtbarbecue waar gezonde voeding en water drinken werden gepromoot, deelde ze snoeptomaatjes en schijfjes komkommer uit. Ze had zo haar bedenkingen, maar al snel klonk het: “Juf, mag ik nog een tomaatje?”

Verandert het gedrag van de jeugd nu echt?

Zowel Zainoel als Wendy zien heel geleidelijk een gedragsverandering ontstaan. Bij de kinderen, de jongeren en de buurtbewoners die aan de activiteiten meedoen, maar ook bij de collega's en samenwerkingspartners. Het is deze bewustwording die centraal staat bij het bundelen van alle gezonde initiatieven in de werkgroep Gezond. De werkgroep streeft naar afstemming tussen de verschillende accommodaties en teams en hecht veel belang aan de voorbeeldfunctie die collega's vervullen. Fruit in plaats van koekjes bij een vergadering is daar een goed voorbeeld van!

Hobbels zijn er echter ook. “Het is lastig uit te leggen aan kinderen dat zij beter geen friet kunnen eten tijdens de sportactiviteiten in de herfstvakantie, terwijl andere kinderen dat wel doen”, zegt Wendy.



Het voetbalteam van brede school De Bouwmeester, waar Wendy als activiteitencoördinator werkt, deed in het Topsportcentrum mee aan de tweede Almeerse Kidscup Indoor. Wendy: “We zorgden voor gezonde broodjes en flesjes water voor ons team. Dat botste met de frituurlucht en ongezone frisdrankflesjes in de kantine.”

Goed nieuws in 2018!

Bij navraag bij het team Sport van De Schoor - dat tijdens de herfstvakantie ook aanwezig was in het Topsportcentrum - bleek dat het team met dezelfde dilemma's worstelt. Maar goed nieuws voor 2018! Binnenkort start een van de combi-natiefunctionarissen Sport met het project De gezonde sportkantine. Ze maken daarbij dankbaar gebruik van de producten die de werkgroep Gezond inmiddels ontwikkeld heeft, zoals de aansprekende poster die op speelse wijze duidelijk maakt wat wel en wat minder gezond is om tijdens of na het sporten te nuttigen. Een van de mooie resultaten van de campagne Gezond! ■



Wat is er te doen in

Almere Poort

Almere Stad

De adressen van de buurtcentra vindt u onderaan de pagina.

CREATIEF

EDUCATIEF

MUZIEK

ONTMOETING

RELIGIE

SPEL

SPORT

	Amerika	De Ruimte	De Bazuin	Het Boegbeeld	Cobra	De Draaikolk	Filmwijkcentrum	De Glasbak
Crea	•		•	•	•	•	•	•
Haken en breien			•					
Naailes, kantklossen			•		•	•		
Schilderen en tekenen						•		
Computercursus en helpdesk			•	•		•		
Diverse taallessen	•		•		•		•	
IVIO-trainingen					•	•		
Kinderzwerfboek				•				
Re-integratieopleidingen				•				
Rijbewijskeuring							•	
Taal in de Wijk	•	•	•		•	•	•	
Gitaarles		•						
Keyboardles								
Koor		•			•			
(Live) muziek						•	•	•
Muziekles algemeen								
Orkestles						•		
Pianoles								
Saxofoonles								
Zangles		•						•
Eettafel		•	•	•	•	•	•	
GrandCafé WIJS								
Juridisch en administratief spreekuur			•		•		•	
Koffie-inloop	•		•		•		•	
Koken		•	•					
Ouder- en kindinloop	•			•	•			
RepairCafé					•	•	•	
Rommelmart			•					
Spreekuur wijkagent en wijkteam				•			•	
Toneel en theater		•						•
Vrouwencafé					•			
Kerkdienst		•		•	•	•	•	
Biljarten							•	
Bingo			•					
Bridge						•	•	
Darten	•		•					
Klaverjassen			•					
Koersbal					•			
Sjoelen								
Dansen	•	•		•	•	•	•	
Hardlopen en wandelen						•	•	
Kickboksen		•			•			
Meer bewegen voor ouderen			•	•	•	•		
Peuter- en kleutergym		•						
Yoga en meditatie	•	•			•		•	
Zaalvoetbal			•					
Zelfverdedigingssport		•			•			

AMERIKA
Henry Stanleystraat 1
036-5369248
amerika@deschoor.nl

DE RUIMTE
Nimfenplein 1
036-7671688
buurtcentrumderuimte@deschoor.nl

DE BAZUIN
Luitstraat 1, Muziekwijk
036-5363386
bazuin@deschoor.nl

HET BOEGBEELD
Prozastraat 121, Literatuurwijk
036-5235501
boegbeeld@deschoor.nl

COBRA
Hildo Kropstraat 6-8, Tussen de Vaarten
036-5231837
bccobra@deschoor.nl

DRAAIKOLK
Lekstraat 2, Waterwijk
036-5302084/85
draaikolk@deschoor.nl

FILMWIJKCENTRUM
Walt Disneyplantsoen 76/78, Filmwijk
036-5373498
filmwijkcentrum@deschoor.nl

DE GLASBAK, THEATER EN CULTUREEL CENTRUM
Lierstraat 21, Muziekwijk
036-5464895 / glasbak@deschoor.nl

Buurtkamers: broedplaats voor mooie ontmoetingen en ideeën



In alle buurtcentra openen we de komende tijd Buurtkamers: ruimtes waar bewoners terecht kunnen om elkaar te ontmoeten of om samen activiteiten te ondernemen. In tegenstelling tot de andere ruimtes in het buurtcentrum zijn aan het gebruik van Buurtkamers geen kosten verbonden. Op dit moment zijn er vier Buurtkamers open: in De Draaikolk, De Inloop, 't Kardoes en De Cartoon.

In de Buurtkamers werken de vrijwilligers en de professionals vol enthousiasme samen om ontmoeting en meedoen mogelijk te maken. De eerste ervaringen zijn positief. De Buurtkamers worden gevonden door de bewoners. Buurtbewoners drinken samen koffie, maken een praatje en smeden plannen. En daar zijn deze ruimtes voor bedoeld.

Buurtcentrum met restaurant De Cartoon heeft een bijzondere Buurtkamer omdat dit centrum ook een werk- en ontmoetingsplek is voor cliënten van Kwintes, die te kampen hebben met psychiatrische of psychosociale problemen. Vrijwilliger Yamina, Kwintesmedewerker Meike,

sociaal beheerder Willie en opbouwwerker Sadia zijn het eens: de Buurtkamer is van toegevoegde waarde voor buurtbewoners én bezoekers.

Yamina: "Ik houd ervan om mensen met elkaar in contact te brengen, omdat ik weet hoe fijn het is om een sociaal netwerk te hebben. De Buurtkamer biedt daar volop mogelijkheden toe. Senioren, moeders en kinderen komen hier samen om elkaar te ontmoeten. Als vrijwilliger ondersteun ik hen en help eventueel met het opzetten van activiteiten."

Meike: "De Buurtkamer geeft onze cliënten een gevoel van thuis zijn. Het brengt meer gezelligheid en reuring met zich mee nu meer mensen even binnen lopen. Dat is voor iedereen leuk: voor de andere bezoekers van het centrum en zeker ook voor ons."

Sadia: "Er is een goede chemie tussen alle betrokken partijen en dat zorgt voor een levendige Buurtkamer met een gezellige uitstraling. Bezoekers die eerst komen om anderen te ontmoeten, worden steeds vaker ook actief voor de buurt. Vrijblijvendheid is belangrijk: bezoekers hebben de ruimte om op eigen tempo en op hun manier iets te betekenen voor een ander."

Willie: "We zijn nu 5 dagen open, maar ik hoop echt dat we op termijn 7 dagen per week open kunnen zijn. Dat betekent meer lunches, meer diners én meer activiteiten. Vrijwilligers en cliënten van Kwintes spelen hier een belangrijke rol in. Hun inzet én de professionele ondersteuning maken van de Buurtkamer een broedplaats voor mooie ontmoetingen en ideeën." ■

Nieuwsgierig?
Kom gerust langs in de Buurtkamer in uw buurt!



De geleefde werkelijkheid en publiek verantwoord



Begin september vergaderen we als toezichthouders van De Schoor. Wij hebben een gesprek met één van de jongerenwerkers van De Schoor. Hij maakt ons deelgenoot van de wereld van sport en van de jongeren die hij traint en begeleidt. We raken onder de indruk van wat hij vertelt. 'Voor sommigen van de jongens ben ik de vader, die zij zelf nooit hebben gekend; dat vind ik een grote verantwoordelijkheid'. Na die vergadering rijd ik terug naar huis en moet ik terugdenken aan de ondertitel van een boek, dat ik in mijn vakantie heb gelezen: *De geleefde werkelijkheid van organisaties*.

Wat mij betreft, ligt in de werkelijkheid van burgers en medewerkers het maatschappelijk bestaansrecht van De Schoor. Het gaat om wat er gebeurt in de wijken van Almere en niet om wat er gebeurt op het bestuursbureau, op het stadhuis of in de vergaderkamer. De geleefde werkelijkheid van De Schoor zijn de activiteiten van en voor bewoners, met en door vrijwilligers en beroepskrachten.

Ik zeg hiermee niets nieuws of bijzonders. Maar toch: politieke en bestuurlijke discussies rond organisaties gaan vaak niet over deze werkelijkheid, maar over de werkelijkheid van systemen en procedures. Dat wil ik bijzonder blijven

vinden. Ik snap het overigens wel, want systemen en procedures zijn veel grijpbaarder dan de werkelijkheid van burgers en medewerkers. En bestuurders willen doorgaans graag grip houden. Bovendien zijn zij er vaak voor opgeleid. Het past ook in de tijdgeest om verbeteringen meer te zoeken in regels en systemen dan in de dienstverlening. Als er iets misgaat, wordt eerder gezocht naar nieuwe regels - de zogenaamde risicoregelreflex - dan naar het leren van fouten.

Die werkelijkheid van burgers en medewerkers is uniek en complex. Die laat zich niet vangen in systemen en procedures. Dat is ook de reden dat de Raad van Toezicht met enige

regelmaat gesprekken voert met medewerkers van De Schoor om kennis te nemen van die werkelijkheid. Als toezichthouders willen we de verleiding weerstaan om alleen oog te houden voor de werkelijkheid van systemen en procedures.

In Almere is veel aandacht voor publiek verantwoord. Dat vind ik een goede zaak en daarvoor wil ik mij als voorzitter van de Raad van Toezicht graag inzetten. Wat mij betreft, staat daarin de geleefde werkelijkheid van burgers en medewerkers van organisaties centraal.

Leo Euser,
voorzitter Raad van Toezicht
De Schoor

Mijn mooiste moment

Angelique van Tilburg

Sinds januari ben ik combinatiefunctienaris Triatlon. Om basisschoolleerlingen ook echt een wedstrijdervaring mee te geven is er, speciaal voor hun, een basisscholentriatlon. Bijna 50 leerlingen stonden aan de start. Hoe gaaf is dat!

Frank Timmerman

Neo en Florian komen elke zaterdagochtend meedoen aan de kindertrainingen bij Impact Boulderhal. Het zijn goede boulderaars en veel andere kinderen kijken met bewondering naar hun klimkunsten. Naast de kindertraining mag je met je abonnement ook na de les of doordeweeks zelfstandig komen

boulderen. Vaak blijven de jongens na de les lekker klimmen en komen ze na schooltijd naar de hal geracet. Wij hopen dat ze nog lang veel plezier aan het boulderen beleven. Wij vinden het in ieder geval gezellig dat ze er zijn!

Patricia van den Hoek

Opbouwwerker ben je... ook na werktijd! Een vriendin van mij zag er nogal afgetobd uit. Zij vertelde mij dat zij mantelzorg gaf aan een vriendin die in zeer korte tijd haar ouders en broer was verloren en nu zelf een zware operatie had gehad. De zorg voor deze vriendin begon zijn tol te eisen. Het huis van de vriendin was erg vol en aan het ver-

vullen en de vriendin leunde zwaar op haar. Ik deed haar de suggestie dat haar vriendin misschien eenzaam was en dat het wijkteam een goede aansluiting zou kunnen zijn. Een paar weken later spraken wij elkaar weer. Ze was zo blij en begreep nu ook eindelijk wat ik bedoelde met opbouwwerk! De bewuste vriendin was inderdaad naar het wijkteam gegaan. Ze bezoekt nu de eettafel, helpt met honden uitlaten in de buurt, kreeg hulp bij het opruimen van haar huis en heeft het zelfs weer over "nieuwe vrienden" maken. Voor mijn vriendin een hele opluchting want nu kon zij een stapje terug doen en ook weer gewoon vriendin zijn. ■

AlmerePlus: een belangrijke informatiebron voor Almeerse senioren!

Al heel wat jaren informeren wij Almeerse senioren via een speciale maandelijks nieuwsbrief. In de beginjaren was dit een uitgave op papier die via de post werd verspreid en daarnaast maandelijks via de lokale krant te lezen was. De forse en daarmee dure oplage én de groeiende digitale mogelijkheden waren aanleiding om over te stappen op een digitale versie. De komst van nieuwe collega's in het ouderenwerk én de verschuivingen binnen de lokale media zijn nu een mooie opstap naar een nieuwe manier van informeren van senioren in Almere.

Enthousiaste reacties

Simon van Wijhe is sinds vorige zomer ouderenwerker en houdt zich onder meer bezig met de informatievoorziening voor senioren. "Als een van de eerste werkzaamheden heb ik mij verdiept in de inhoud van de informatievoorziening voor de oudere inwoners. Dat is een onmogelijke opgave om alleen te doen. Daarom heb ik in de nieuwsbrief een oproep gedaan voor redactieleden die mee willen denken en mee willen schrijven. Dat leverde enthousiaste reacties op en inmiddels kan ik rekenen op de hulp van 3 redactieleden", aldus Simon.

"Ik vind het belangrijk dat senioren, net als ik, zo lang mogelijk actief blijven."

Henk Hendriks is één van deze redactieleden en is enthousiast over Almere en het activiteiten aanbod in de stad. Henk: "Er is enorm veel te doen in Almere! Voor veel mensen is het vinden van informatie van activiteiten best lastig. Toen ik de oproep voor redactieleden zag, wilde ik graag meewerken aan de nieuwsbrief, omdat ik het zo belangrijk vind dat Almeerders goed geïnformeerd worden over activiteiten en de

derde redactielid, Ivon de Ruiter, doet daarnaast de fotografie. We vullen elkaar mooi aan." vertelt Netty.

"Er is enorm veel te doen in Almere! Voor veel mensen is het vinden van informatie van activiteiten best lastig."

achtergronden van senioren in Almere. Daarnaast blijf ik graag actief en aan het werk."

Ook Netty Veltman levert een actieve bijdrage in de redactieraad. "Ik vind het belangrijk dat senioren, net als ik, zo lang mogelijk actief blijven. Ik hou mijn ogen en oren altijd open als het gaat om kleine en grote activiteiten die geschikt zijn voor oudere Almeerders, maar merk dat dat niet vanzelfsprekend is. Daarom heb ik mij aangemeld als redactielid. Naast het inbrengen van mogelijke onderwerpen, doen we ook interviews en schrijven we artikelen voor de nieuwsbrief. Ons

Elke laatste woensdag van de maand vindt u de verkorte nieuwsbrief terug onder de naam AlmerePlus in de lokale krant de Almere deze Week. Heeft u belangstelling voor de uitgebreidere versie van de maandelijks digitale nieuwsbrief? Meld u dan aan via www.almereplus.nl. Onze wensen voor de komende periode? Simon: "We onderzoeken of de huidige vormgeving van de digitale nieuwsbrief nog aansprekender kan. En we willen de nieuwsbrief in een kleine oplage toch ook op papier uitbrengen en deze via vaste punten in de stad verspreiden. Ook bekijken we de mogelijkheden voor het bouwen van een eigen website waardoor we altijd actueel kunnen zijn. Zo bereiken we nog meer Almeerders!" ■



Simon, Netty, Henk

Laaggeletterdheid komt bij 13.000 Almeerders voor!

Almere telt naar schatting 13.000 laaggeletterde inwoners. In Nederland hebben 1,3 miljoen mensen in de leeftijd 16 tot 65 jaar moeite met taal. In de provincies Zuid-Holland en Flevoland wonen relatief de meeste laaggeletterden. Dat zijn harde cijfers. Laaggeletterd zijn, het kan veel gevolgen hebben voor het leven van mensen, zoals eenzaamheid, schulden of geen baan. Gelukkig redden velen van hen het wel in de samenleving, dan meestal dankzij hun informele netwerken.

Lezen, schrijven en spreken!

Al jaren zijn veel organisaties in onderwijs (formeel) en welzijn (informeel) actief om voor Almeerders die de Nederlandse taal onvoldoende machtig zijn, taallessen te verzorgen: spreken, lezen en schrijven, individueel of in groepjes. Annette Koster, vanuit De Schoor projectleider van Taal in de Wijk, coördineert dit jaar bijvoorbeeld de taallessen van meer dan 500 mensen in 60 groepen, verspreid in de stad, verzorgd door ruim 50 getrainde vrijwilligers. Naar deze lessen komen vooral de Almeerders voor wie Nederlands niet de moedertaal is, de zogenaamde NT2-groep (Nederlands als tweede taal). Een groep die moeilijk te bereiken is, zijn de Almeerders voor wie Nederlands wél de moedertaal is, ook wel NT1 genoemd. Spreken gaat hen doorgaans goed af, maar lezen en schrijven vormt voor hen in onze talige en digitale samenleving een groeiend probleem.

Dat was aanleiding voor de gemeente Almere om aan De Schoor, Humanitas en VMCA te vragen om in samenwerking met de bibliotheek te komen met een nieuwe aanpak om juist deze moeilijk te bereiken groep wel te bereiken.



Zo gezegd, zo gedaan. Plannen zijn gemaakt, een projectleider is aangetrokken: Joanna van Sandick is deze maand gestart. We vragen haar naar haar aanpak.

Doe mee met taal!

Voor Joanna is het belangrijk te achterhalen waar de doelgroep NT1 te vinden is en wat hen motiveert om zich alsnog lezen en schrijven eigen te maken. Ze gaat mede aan de hand van ervaringen elders in den lande op zoek naar ingangen om hen te bereiken: direct via bijvoorbeeld een lokale campagne, indirect via mensen en organisaties die al contact hebben met laaggeletterden, zoals bedrijven, schuldhulpverlening, afdeling werk & inkomen van de gemeente, de wijkteams en gezondheidscentra. Daarnaast gaat ze voor professionals en vrijwilligers een training ontwikkelen gericht op het vinden, signaleren, bespreekbaar maken en doorverwijzen van NT1'ers. Verder constateert ze dat er in Almere weliswaar voldoende taalaanbod is en dat genoemde organisaties elkaar al goed kennen, maar dat de huidige taallessen nog onvoldoende aansluiten op deze doelgroep NT1. Al met al een forse uitdaging!

Taal is vooral een middel om mee te doen in de samenleving

Wanneer is het project geslaagd? Joanna "Volgend jaar om deze tijd weten we meer NT1'ers te bereiken, en dan vooral de meest kwetsbare laaggeletterden. We hebben



Annette en Joanna

meer zicht op waar ze te vinden zijn, professionals en vrijwilligers zijn beter toegerust om laaggeletterdheid te herkennen en weten waar ze naar kunnen doorverwijzen. Heel belangrijk vind ik het om het laaggeletterd zijn niet als een probleem te zien; liever overtuig ik NT1'ers ervan hoe leuk het is om te kunnen lezen en schrijven en hoeveel makkelijker en prettiger het leven voor hen kan worden. Taal is vooral een middel om mee te doen in de samenleving."

Almeerders over taal

"Als ik een mail krijg van bijvoorbeeld collega's, dan wacht ik net zo lang met antwoorden tot ze me bellen of naar me toe komen."

"Ik heb jaren een eigen bedrijf gehad. Nu ik gepensioneerd ben, wil ik de krant lezen. Dat ga ik nu leren!"

"We liepen tijdens de Week van de Alfabetisering over de markt. Een dame van Taal in de Wijk sprak ons aan en vertelde over volwassenen die alsnog Nederlands kunnen leren. Nu ben ik aangesloten bij een groepje en hoef ik niet meer alles aan mijn man te vragen. Ik schaam me er ook niet meer voor dat ik nauwelijks kan lezen."

Het Buurtlokaal is mijn tweede huis

Opbouwwerker Clé Burgers is nu drie jaar werkzaam in het wijkteam Filmwijk. Bij haar start in januari 2015 organiseerde ze samen met Platform Filmwijk een bijeenkomst voor buurtbewoners om te horen welke wensen er leefden in de wijk. Een van de wensen was het openen van een Buurtlokaal waar vooral de oudere wijkbewoners terecht konden voor ontmoeting en gezelligheid om dreigende eenzaamheid voor te zijn. Dat was niet aan dovemansoren gezegd. Clé ging samen met het Platform Filmwijk en buurtbewoners nader in gesprek om te onderzoeken wat er allemaal mogelijk was.

Er is van alles te doen

Zomer 2017 is het zover. Het Buurtlokaal opent zijn deuren. Met hulp van de vrijwilligsters Leny en Bernadette vervult buurtbewoonster Rieky Ariaans (56 jaar) de rol van gastvrouw en beheerder. Met haar ervaring in de zorg is die rol haar op het lijf geschreven. Ze houdt van mensen en wil graag van betekenis zijn voor eenzame buurtbewoners. Ze somt op welke activiteiten er nu al wekelijks zijn of binnenkort van start gaan: koffie-inloop, samen wandelen, tai chi, tekenen, koersbal en eens in de maand een goed bezochte eettafel. Ruim 25 senioren weten de weg nu naar het Buurtlokaal te vinden en vooral naar Rieky bij wie ze altijd terecht kunnen voor een praatje. Voor Rieky voelt

het Buurtlokaal als haar tweede huis. Hoe lang dat blijft, is de grote vraag. Rieky is nu vrijwilligster maar zou dat wel graag willen inruilen voor een betaalde baan. In ieder geval is de ervaring die ze nu opdoet van onschatbare waarde. Voor haarzelf en zeker voor de bezoekers van het Buurtlokaal!

Een mooie samenwerking

Aan de opening is een mooie samenwerking voorafgegaan. Tanja Coenen en Sjors Frielink, bestuursleden van Platform Filmwijk waren de drijvende kracht achter het plan. Via de Seniorendag die elk jaar in april in Filmwijk wordt georganiseerd zochten en vonden ze draagvlak bij de oudere buurtbewoners. Gebiedsmanager Wilma Viel verstrekte via

Clé's werkwijze

Een opbouwwerker in het wijkteam zet informele en duurzame netwerken op in de wijk. Ongeacht welke wijk zijn de kenmerken van informele netwerken: van de buurt, voor de buurt, door de buurt. De bewoners blijven altijd eigenaar van hun idee en vooral ook van de uitvoering. De opbouwwerker heeft in het proces een ondersteunende en faciliterende rol en coacht bewoners daarvoor nodig. Dat wil zeggen dat ze op gelijkwaardige basis samenwerkt met bewoners (groepen) in de wijk.

het Samen Sterkbudget subsidie en Marjan Prent, directeur van Polygoon stelde een lokaal beschikbaar. Het Buurtlokaal is nu gevestigd in openbare basisschool Polygoon aan de Hollywoodlaan. Een werkgroep Buurtlokaal met 2 bestuursleden van Platform Filmwijk en 4 buurtbewoners zorgt ervoor dat het beheer en de activiteiten op rolletjes verlopen. Ze worden daarbij ondersteund door een ouderenwerker van De Schoor. En Clé? Die blijft op afstand beschikbaar maar is al weer volop bezig met nieuwe initiatieven in Filmwijk! ■



Rieky, Clé

Korte berichten

Repair Café bestaat 5 jaar

Het Repair Café vierde deze zomer haar 5-jarig bestaan. Wethouder René Peeters opende een feestelijke jubileumbijeenkomst in buurtcentrum De Inloop tijdens Burendag. Op 9 locaties verspreid door Almere vinden regelmatig Repair Cafés plaats. Meer informatie? www.repaircafe-almere.nl.

Nieuw balkon voor extra sfeer én bezoekers Podium De Meester!

Tijdens de zomersluiting is in poppodium de Meester hard gewerkt aan de realisatie van een lang gekoesterde wens: een balkon in de grote zaal. Sinds november is het balkon in gebruik en hebben ruim 80 bezoekers meer een plekje. Zowel de bezoekers als de artiesten reageerden zeer enthousiast, er is zeer goed zicht vanaf het balkon en de artiest heeft meer "contact" met de bezoekers. Met deze uitbreiding kunnen nu 300 bezoekers gebruik maken van het Almeerse poppodium, dat deze winter 10 jaar bestaat. Ook is het nu mogelijk om grotere acts te boeken en is er tijdens de dance-evenementen meer ruimte op de dansvloer. De realisatie van het balkon is mede mogelijk gemaakt door het Cultuurfonds Almere. Meer info op www.demeesteralmere.nl



Fotograaf: Alfons Postma

Tweede GedachtenKamer een feit!

Onder grote belangstelling is dinsdag 24 oktober 2017 de tweede GedachtenKamer in buurtcentrum De Draikolk in Waterwijk geopend.

Bewoners, vrijwilligers, medewerkers en andere belangstellenden hebben gezamenlijk een kunstwerk gemaakt, kregen een kijkje in de wereld van dementie en konden zelf hun geheugen testen. De GedachtenKamer wordt gerund door vrijwilligers die zich met veel passie en liefde inzetten.

Goed jaar voor Kindervakantieland

Zes weken lang hebben bijna 200 kinderen genoten van een onbezorgde vakantie op stadslandgoed De Kempphaan. Sport, spel, een bonte avond, een filmavond én een gezellig uitje maakte het voor hen tot een onvergetelijke week. De weken zijn gecoördineerd door onze kinderwerkers die daarbij ondersteund zijn door vrijwilligers en stagiairs.

Budoproject bestaat 10 jaar

Tactus Verslavingszorg en De Schoor organiseren sinds 2007 samen het Budoproject: een project waarbij jongeren met een (dreigende) verslaving of andere problematiek door middel van sport en persoonlijke begeleiding worden geholpen om hun leven weer op de rails te krijgen. Het 10-jarig jubileum werd gevierd met een bijeenkomst in Multi-Club Het Karwij, waarbij netwerkpartners, deelnemers, collega's en andere belangstellenden aanwezig waren. Naast verschillende presentaties en interviews waren er filmpjes te zien die de verschillende facetten van het Budoproject belichten.

Kent u het Jeugdsportfonds en Jeugdcultuurfonds al?

Het Jeugdsportfonds en het Jeugdcultuurfonds Almere zorgen ervoor dat nog meer kinderen kunnen meedoen! Zij geven kansen aan kinderen en jongeren uit gezinnen in Almere waar niet genoeg geld is om lid te worden van een sportvereniging of een culturaanbieder. Zo betalen zij een gedeelte van de contributie voor deze kinderen. Meer weten? Mail de coördinator Josta Visser via josta.visser@jeugdsportfonds.nl.

Bijzonder juryberaad Kempenaar Festival 2017

Voor het eerst in de geschiedenis van het Kempenaar Festival zijn 8 van de 9 winnaars bij elkaar gekomen om deel te nemen aan de tiende editie van het Kempenaar Festival 2017. Dit keer niet als deelnemer, maar als jurylid en artiest. Veel van deze winnaars werken fulltime en sommige hebben zelfs een eigen bedrijfje. Ze zijn een inspiratiebron voor vele jongeren in Almere. Jongerenwerker Bastiaan Pattipeiluhu is zeer trots op deze vorm van empowerment op het hoogste niveau!



Topzomer voor Droomspeelbus

Met de Droomspeelbus hebben wij een fantastische zomervakantie achter de rug. Met veel plezier hebben we ruim 1.400 kinderen in diverse stadsdelen laten meedoen aan sport- en spelactiviteiten. Deze activiteiten hebben we samen met de combinatiefunctionarissen, de activiteitencoördinatoren en de buurtsportcoaches georganiseerd. Naast deze activiteiten zijn we de laatste week actief geweest op Kindervakantieland: een fantastische week met veel enthousiaste kinderen! ■



2018

Wij kijken met een goed gevoel terug op 2017!



JANUARI



Rachel Sussenbach is onze "boas" voor één dag

FEBRUARI



Al 10 jaar verwendagen voor senioren

MAART



Start tweede Participatiefabriek in 't Kardoes

APRIL



Start Meedoensessies voor medewerkers om uitvoering te geven aan ons strategisch beleidsplan 2017-2020 Meedoen mogelijk maken

MEI



Verkeersexamen op Jeugdland in samenwerking met VVN

JUNI



Aandacht voor gezonde keuzes tijdens Nationale Buitenspeeldag

JULI



Volop Vakantiefun in de zomer

AUGUSTUS



Collega's uit team Sport nemen deel aan Business Relay van de Challenge Almere Amsterdam

SEPTEMBER



Burendag zorgt voor verbinding tussen bewoners

OKTOBER



Aandacht voor Coming Out Day

NOVEMBER



Succesvolle Special Olympics, Regionale Spelen voor mensen met een verstandelijke beperking

DECEMBER



Wij wensen u fijne feestdagen en een goed 2018!