



De resultaten

Sinds 2012 hebben 264 jongeren deelgenomen; 68% is uitgestroomd naar werk en/of school (181 jongeren).

Het netwerk van Learn2work bestaat uit meer dan 50 samenwerkingspartners, meer dan 70 buurtbewoners en 100 mentoren die zich vrijwillig inzetten.

Learn2work betekent in 3 jaar voor de buurt en/of de jongeren:

- ruim 1.500 activiteiten voor en in de buurt
- meer wederzijds begrip, maatschappelijke betrokkenheid in de wijk en de bereidheid (elkaar) te helpen
- deelname door ruim 25.000 buurtbewoners
- sterker imago van jongeren van Learn2work
- positieve inzet jongeren, positieve werkervaring: jongeren leren iets voor een ander te doen
- positieve feedback, helpend voor zelfbeeld en zelfvertrouwen
- intergenerationele verbindingen tussen jong en oud
- meer resultaten dan reguliere
- re-integratie-trajecten
(Bron: Sociaal economisch rapport 2013)



Het vraagstuk

Met het overgrote deel van de jeugdigen in Almere gaat het goed. Echter een deel van hen heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt en weinig toekomstperspectief. Denk aan jongeren zonder vaste woon- of verblijfplaats of jongeren die terugkeren uit detentie of een gesloten jeugdzorgvoorziening. Juist zij hebben veel moeite om in onderwijs en het bedrijfsleven weer een plek te vinden. Zonder steun redden zij het vaak niet. Hoe zorgen we ervoor dat deze jongeren weer een kans krijgen op werk en scholing en uiteindelijk een positief maatschappelijk perspectief?

De feiten

In totaal zijn op dit moment ongeveer 1.600 jongeren tot 27 jaar in Almere werkzoekend. Dit is iets meer dan 12% van het totaal aantal werkzoekenden in Almere.

In Nederland ligt het percentage iets lager, namelijk op ongeveer 10%.

Eén op de tien jongeren in Nederland krijgt jeugdhulp. In Almere is dit percentage bijna 11%.

In 2015 zijn bij het Centraal Bureau voor de Statistiek 5.000 Almeerse jeugdigen bekend die een of meerdere vormen van jeugdzorg ontvangen.

Totaal jeugdzorgtrajecten Almere 2015

Soort traject	Aantal
Jeugdhulp (0-18 jaar)	4.515
Jeugdbescherming (0-18 jaar)	360
Jeugdreclassering (12-23 jaar)	130
Totaal Jeugdzorg (0-23 jaar)	5.000

De aanpak

Learn2work:

- biedt jongeren zonder voltooide beroepsopleiding of werk weer een toekomstperspectief.
- is een leerwerkproject dat jongeren begeleidt via coaching, trainingen en een betekenisvolle vrijetijdsbesteding. De jongeren organiseren activiteiten voor buurtbewoners.
- richt zich op jongeren uit Almere tussen 18 en 24 jaar zonder werk, school of diploma. Zij stromen binnen 10 maanden uit naar werk, school, een ander leerwerktraject of werkervaringsplekken.

Leonie Heyman – Learn2work:



“Wij werken hier vanuit progressie en succes en niet vanuit problemen en dingen die niet goed gaan.”

Robert Zuidema – Intermetzo:



“Een grote plus bij Learn2work: bel ze en we hebben op korte termijn een intake; een jongere kan bij wijze van spreken een dag later starten. Dat is voor deze doelgroep die in het hier en nu leeft erg belangrijk.”

Frank de Kort – deelnemer:



“Zij bieden hier een luisterend oor en helpen me zodat ik een opleiding als lasser kan volgen.”

Sabrina Khiri – deelnemer:

“Wat Learn2work zo bijzonder maakt is dat



ondanks dat iedereen zijn eigen verhaal heeft, we samen zijn. Het lijkt wel of we familie zijn omdat we allemaal in het zelfde bootje zitten.”

Rian Barneveld – Coördinator Matching talent (VMCA):



“Wat Learn2work echt succesvol maakt”, is dat ze serieus met jongeren kijken naar wat zij nodig hebben en mogelijk is, dat zij dat kunnen bieden. De lijnen die de begeleiders met de jongeren hebben, zijn zo ontzettend kort en zo vertrouwd dat het project daarom zo succesvol is.

De aanpak (vervolg)

Learn2work is een leerwerktraject dat zich richt op een moeilijke doelgroep. Niemand heeft een (bij)baan en/of volgt een opleiding, training of cursus.

Deze jongeren zijn vaak al in beeld bij instanties, hebben vaak een indicatie voor jeugdzorg of worden begeleid door de jeugdreclassering. Voorafgaand aan deelname werkt Learn2work samen met de begeleiders van andere instanties aan het oplossen van allerlei problemen zoals huisvesting, inkomen en sociaal netwerk. Pas dan kan een jongere zich volledig richten op deelname aan Learn2work.

Jongeren organiseren activiteiten voor de buurt en doen op praktische en betekenisvolle manier kennis, discipline en werknemersvaardigheden op. Door aan te sluiten op hun talenten zijn jongeren meer gemotiveerd om naar school te gaan of te gaan werken.

De werkwijze

In een intakegesprek stellen we met elke jongere een contract met regels en afspraken op.

We wijzen aan elke jongere een persoonlijke begeleider en coach toe, veelal een jongerenwerker en een stagiair.

Fase 1 oriëntatiefase

De jongere maakt kennis met diverse interessegebieden en uitstroomrichtingen. De jongere ontdekt waar hij goed in is en bouwt een goed dagritme op. Er is aandacht voor zaken als: sociale vaardigheden, op tijd komen, discipline tonen, je presenteren, solliciteren, een cv maken, kansen op de arbeidsmarkt. Jongeren leren het belang van goede keuzes maken.

Fase 2 examenfase

Jongeren bereiden zich in 12 weken voor op een examen waar belangrijke beroepscompetenties getoetst worden. Dit is een voorwaarde om uit te stromen naar bijvoorbeeld het ROC.

Fase 3 uitstroomfase

Jongeren gaan solliciteren of stromen uit naar een vervolgopleiding of een ander werktraject.

Fase 4 nazorgfase

Maatjes houden contact met de jongeren.

Learn2work blijven volgen?

**www.deschoor.nl/learn2work
en
www.lerenenwerkenindewijk.nl**

Dit project is mede mogelijk gemaakt met ESF-gelden.

