



Maartje Kroon (l.) en Eunice Scheuerman.

HIELCO KUIPERS FOTOPRODUKTIES

Een nieuwe baan

Het duo vertelt enthousiast over Kracht on Tour. Vooral Eunice heeft daar reden toe. „Ik heb weer een baan. Eentje die bij me past. Via mijn netwerk kwam ik in contact met een leidinggevende van een project voor jongeren tussen de 18 en 24 jaar die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Ik ga hen laten zien waar ze goed in zijn en ze motiveren om hun talent in te zetten.”

Of Kracht on Tour hieraan heeft bijgedragen? „Nou en of. De zakenvrouwen geven mij meer zelfvertrouwen. Daar krijg ik een energieboost van. Het zorgt ervoor dat ik in mezelf blijf geloven en niet gedemotiveerd raak. Hiep hiep hoera. Ik ga mijn uitkering opzeggen!”

'Hoera, 'k zeg de uitkering op'

→ **Vervolg
voorpagina
Werken**

Eunice Scheuerman (51) en Maartje Kroon (42) uit Almere zien het stimuleringsprogramma 'Kracht on Tour' van minister Bussemaker als een cadeautje.

Hard op zoek naar een baan grijpen zij iedere kans aan die ze financiële onafhankelijkheid kan opleveren. Ze kregen een energieboost, breidden hun netwerk uit en volgen studievakken op Hogeschool Windesheim.

De twee vinden het belangrijk om de eigen boontjes te kunnen doppen. Niet afhankelijk zijn van een partner. Zelf de regie in handen hebben.

Allebei verloren ze hun baan. Maartje werkte als hr-adviseur. Eunice verdiende haar geld in de hulpverlening. Van thuiszitten met een uitkering en afwachten totdat er iets op het pad komt, wilden ze niets weten. Ze meldden zich aan bij De Participatiefabriek, een werkervaringsproject in een buurthuis in Almere.

Gedemotiveerd

„Solliciteren leverde zo weinig succes op, dat ik er op den duur gedemotiveerd door raakte”, begint Maartje. „Op een gegeven moment was ik met niets anders bezig. Ik

zocht iets waar ik weer energie van kreeg. Daarnaast wil ik graag in het werkritme blijven en contact houden met anderen.” Eunice sluit zich hierbij aan. „Mensen verklaarden me voor gek. Je krijgt toch een uitkering? Maar ik wil mijn steentje bijdragen. Niet thuiszitten.” Zij ging aan de slag als coach voor werkzoekenden. Maartje werd sollicitatiecoach en begeleider van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De Participatiefabriek sloot een deal met Kracht on Tour: een programma dat vrouwen aan het werk wil helpen, zodat ze financieel onafhankelijk worden. Zo kwam het in beeld bij het duo. De twee twijfelden niet om naar de themabijeenkomst te gaan die in hun regio georganiseerd werd. „Alle ondersteuning is welkom als het me brengt tot een baan die ik ambieer”, zegt Eunice. „Kracht on Tour is een heel goed initiatief. Vrouwen hebben het best moeilijk op de arbeidsmarkt, terwijl er heel veel talent is. Het is goed dat daar aandacht voor is.”

Maartje volgde een workshop en greep de gelegenheid vooral aan om te netwerken en inspiratie op te doen. Eunice werd gekoppeld

'Solliciteren levert vaak te weinig op en demotiveert'

aan twee zakenvrouwen die haar ondersteunen bij het uitbreiden van haar netwerk. Zij helpen haar om meer bekendheid te geven aan haar stichting Spreek & Doorbreek, die een handreiking biedt aan slachtoffers van seksueel misbruik.

Ervaringsdeskundige

„De zakenvrouwen denken mee hoe ik als ervaringsdeskundige mijn passie voor de stichting kan omzetten in betaald werk, zodat ik me hier volledig voor kan inzetten.”

Door Kracht on Tour kregen beide vrouwen ook de kans om een paar uur per week vakken te volgen op Hogeschool Windesheim. Ze hebben zelf geen geld voor een oplei-

ding, maar spijkeren op deze manier wel hun kennis bij en vullen hun cv aan met certificaten. Maartje: „Door omstandigheden heb ik mijn studie niet afgerond. Ik heb wel veel praktijkervaring, maar het is goed om meer theoretische kennis te hebben. Er is veel concurrentie bij sollicitaties. Honderdvijftig brieven voor een functie is geen uitzondering.”

Voor Eunice geldt iets soortgelijks. „Ik kom oorspronkelijk uit de mode, maar zocht werk met meer voldoening. Toen ben ik in de hulpverlening terechtgekomen. Daarin heb ik heel veel ervaring opgedaan, maar officiële diploma's heb ik niet. Ik loop daar regelmatig tegenaan bij sollicitaties. Daarnaast is het voor mijn stichting goed dat ik up-to-date ben. Dat ik mensen kan laten zien dat ik op de hoogte ben van alles en niet zomaar een huismoeder ben die stichtinkje speelt.”

Maartje volgt onder meer modules over strategisch hr-management. Eunice richt zich op maatschappelijk werk en dienstverlening. „Het was best even slikken om tussen de zeventienjarigen te zitten, maar het is eigenlijk ook wel heel erg leuk”, grinnikt de vijftiger. ■